



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रतिभार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 25]
No. 25]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 4, 1987/आषाढ़ 13, 1989
NEW DELHI, SATURDAY, JULY 4, 1987/ASADHA 13, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Page is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 जून, 1987

का. नि. भा. 188 — छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 18 की उपधारा 2 के अनुसरण में, केन्द्रीय सरकार छावनी बोर्ड, नैनीताल की सदस्यता में एक रिक्ति की घोषणा करती है क्योंकि 12 मई, 1986 को का. नि. भा. संख्या 182 के अंतर्गत उक्त बोर्ड के सदस्य के रूप में मनोनीत ले. कर्नल ए. सी. शर्मा ने उक्त अधिनियम की धारा 18 की उपधारा 1 के अंतर्गत घोषित प्रतिमान की शपथ न लेने का कारण देकर न ही हस्ताक्षरित की है।

[फाइल संख्या 19/8/नैनीताल/सी/एल एंड सी/2347/रक्षा (क्यू एंड सी)/87]

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 16th June, 1987

S.R.O. 189.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby declares a vacancy in the membership of Cantonment Board, Nainital as Lt. Col. A. C. Sharma, nominated as member of the Board vide SRO No. 182 dated the 12th May, 1986, did not make or subscribe the oath of affirmation as required under Sub-section 1 of Section 18 of the said Act.

[F. No. 19/8/Nainital/C/L&C/2347/D(Q&C)/87]

का. नि. भा. 189 — छावनी अधिनियम, 1924 की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि उक्त अधिनियम की धारा 10(2) के अंतर्गत रिक्त घोषित स्थान को उस अधिनियम की धारा 12 की उपधारा (3) के खंड

(क) के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रानीखेत में स्टेशन मास्टर द्वारा छावनी बोर्ड, नैनीताल के सदस्य के रूप में लेफ्टि. कर्नल पी. एन. बवेजा को मनोनीत किया जाता है।

[का. सं. 19/8/नैनीताल/सी/एल एंड सी/2347/ए/रक्षा (क्यू एंड सी)/87]

S.R.O. 189.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924, the Central Government hereby notifies that Lt. Col. P. N. Baveja has been nominated as a member of the Cantonment Board, Nainital by the Station Commander, Ranikhet in exercise of the powers conferred under clause (c) of sub-section (3) of section 13 against the seat declared vacant under section 18(2) of that Act.

[F. No. 19/8/Nainital/C/L&C/2347-A/D(Q&C)/87]

का. नि. भा. 190 — छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) का अनुसरण करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ पश्चिमी कमान द्वारा श्री के. सी. दुत्ता, अधिशासी मैजिस्ट्रेट का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के फलस्वरूप छावनी बोर्ड, सुभाधु में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फाइल सं. 19/10/सुभाधु/सी/म. व. छा./2658/डी (क्यू एंड सी)/87]

S.R.O. 190.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Subathu by reason of the acceptance by the Officer Commanding-in-Chief, the Western Command of the resignation of Shri K. C. Dutta Executive Magistrate.

[F. No. 19/10/Subathu/C/L&C/2568/D(Q&C)/87]

का. नि. प्रा. 191 :— छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि गिला मैजिस्ट्रेट, सोलन ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (4) के खंड (ख) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्री मोहन लाल, अधिशाही मैजिस्ट्रेट को छावनी बोर्ड, गुभाथु का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन श्री के. सी. वल्ला, अधिशासी मैजिस्ट्रेट के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फाइल संख्या 19/10/गुभाथु/सं/मु. व.अ./2568-ग/डी (अपु.एंड.सी)/87]

कर्तार सिंह, अवसर सचिव

S.R.O. 191.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Shri Mohan Lal, Executive Magistrate has been nominated as member of the Cantonment Board, Subathu by the Distt. Magistrate, Solan in exercise of the powers conferred under clause (b) of sub-section (4) of section 13 of that Act vice Shri K. C. Dutta, Executive Magistrate whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/10/Subathu/C/L&C/2568-A/D(Q&C)/87]
KARTAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 जून, 1987

का. नि. प्रा. 192 :— केन्द्रीय सरकार राजभाषा (संघ को शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम, 10 के उप नियम (4)

के अनुसरण में, निम्नलिखित कार्यालयों की जिसके कर्मचारीवृन्द ने हिन्दी का कार्यसहायक ज्ञाप प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :—

1. रक्षा संपदा निदेशालय,
रक्षा मंत्रालय, उत्तर कमान,
जम्मू छावनी
2. सहायक रक्षा संपदा अधिकारी का कार्यालय,
उत्तर कमान,
डार 56 ए. पी. ओ.

[सं. एफ. 1(1)/87/डी (हिन्दी-I)]
मणि राम, निदेशक (राजभाषा)

New Delhi, the 18th June, 1987

S.R.O. 192.—In pursuance of sub-rule (4) of rule 10 of the Official Languages (Use for Official Purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following offices, staff whereof have acquired working knowledge of Hindi :—

1. Directorate of
Defence Estates,
Ministry of Defence,
Northern Command Jammu Cantt.
2. Office of the
Asstt. Defence Estates Officer,
Northern Command,
C/o 56 A.P.O.

[No. F. 1(1)/87-D. (Hindi)]
MANI RAM, Director (O.L.).

(रक्षा उत्पादन विभाग)

नई दिल्ली, 12 मई, 1987

का. नि. प्रा. 193 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन संगठन (पुस्तकाध्यक्ष और सहायक पुस्तकालय अध्यक्ष पद) भर्ती नियम, 1963 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का भोव किया है, रक्षा उत्पादन विभाग (निरीक्षण महानिदेशालय) पुस्तकाध्यक्ष, सहायक पुस्तकाध्यक्ष में, पुस्तकाध्यक्ष श्रेणी-4 के धराजपत्रित समूह "ग" पदों और पुस्तकालय परिवार समूह "ब" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन विभाग, निरीक्षण महानिदेशालय समूह "ग" और "ब" धराजपत्रित अनुसूचीय (पुस्तकालय कर्मचारीवृन्द) भर्ती नियम 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और नेतृत्वमान :— उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके नेतृत्वमान वे होंगे जो उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अखीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों व्यक्तियों के आबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अनुसूची		
				व्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
1	2	3	4	5	6	7
1. पुस्तकाध्यक्ष	8* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिवीय	1400-40-1800- ब.रो.-50-2300 रु.	अवयन	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिथिल आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थापना किया जाएगा
8	9	10	11	12
1. (क) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पुस्तकालय विज्ञान से डिग्री या डिप्लोमा	नहीं	2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में)	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा सहायक पुस्तकाध्यक्ष जिसने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर 5 वर्ष सेवा की है।

प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
1. अध्यक्ष—निदेशक प्रशासन सदस्य—संयुक्त सचिव (प्रशासन) " —किसी अन्य संगठन से एक ऐसा अधिकारी जो उपेष्ट वेतनमान में पद धारण कर रहा है (समूह "क" अधिकारी होना चाहिए)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक पुस्तकाध्यक्ष	11* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिवीय	1200-30-1560- ब.रो.-40- 2040 ब.रो.- रुपये	अवयन	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य	नहीं	2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में)	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : (i) ऐसा पुस्तकाध्यक्ष श्रेणी 4, जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। (ii) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : ऐसे व्यक्ति जो निरीक्षण महाविद्यालय संगठन में सवृण/समतुल्य पदों पर कार्य कर रहे हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में विहित महत्ताएं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले की प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13	14
मूहरबन्द विशिष्टता धारण करने वाले प्राधिकारी का प्रधान मूहरबन्द विशिष्टता धारण करने वाले प्राधिकारी के अधीन किसी सरकारी स्थापना से एक ऐसा अधिकारी जो ज्येष्ठ वेतनमान में दृढ़ धारण कर रहा है (समूह "क" अधिकारी होना चाहिए)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. पुस्तकाध्यक्ष श्रेणी-4	1* *कायधार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अर्वाजपत्रित अननुसन्धिवीय	950-20-1150- ब.रो.-25-1500 रुपये	अवयव	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12
(क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य महत्ता	आयु: नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा पुस्तकालय परिवार जिसने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर 6 वर्ष सेवा की है और जिसके पास स्तम्भ 8 में विनिर्दिष्ट महत्ताएं हों।
(ख) पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाण-पत्र	महत्ता: नहीं			

13

14

अध्यक्ष : मुहरबन्द विधिष्ठियां धारण करने वाले प्राधिकारी का प्रधान
सबस्य : मुहरबन्द विधिष्ठियां धारण करने वाले प्राधिकारी के अधीन क्षेत्र
स्थापना के तीन प्रधान
" : किसी भी सरकारी स्थापना से एक ऐसा अधिकारी जो अवेष्ट वेतनमान
में पद धारण कर रहा है (समूह "क" अधिकारी होना चाहिए)

सागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
4. पुस्तकालय परिचर	3* टिप्पण *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अध्यक्षपति अनुसूचिकीय	775-12-955- व.रो.-14- 1025 रुपये	सागू नहीं होता	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	सागू नहीं होता	(क) मिजिल स्कूल स्तर पर उत्तीर्ण (ख) पुस्तकालय कार्य दो वर्ष का अनुभव

9	10	11	12	13	14
सागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	सागू नहीं होता	(गुप्ति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न- लिखित होंगे : अध्यक्ष : स्थापना का प्रधान सबस्य : स्थापना या स्टेशन के किसी अन्य प्रतिरक्षा संगठन के दो समूह "क" अधि- कारी।	सागू नहीं होता

टिप्पणी : प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अर्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

[फा. सं. 53983/बी.जी.आई. (प्रकाशन-10 'बी') 2608]

बी. एन. प्रीटी,
धरार सचिव

(Raksha Utpadan Vibhag)

New Delhi, the 12th May, 1987.

S.R.O. 193.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Production Organisation (Posts of Librarian and Assistant Librarian) Recruitment Rules, 1963, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Non-Gazetted Group 'C' posts of Librarian, Assistant Librarian, Librarian Grade IV and Group 'D' posts of Library Attendant in the Raksha Utpadan Vibhag (Directorate General of Inspection), namely :—

1. Short titled and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Defence Production, Directorate

General of Inspection Group 'C' and 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Library Staff) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage

and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1 Librarian	8* Note *Subject to variation depending on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Non-selection.	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time.) Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)	Not applicable	a) Degree of recognised University or equivalent. (b) Degree or Diploma in Library Science of recognised University or Institution.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion for deputation or transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which UPS Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12		13		14
1. No.	2 years (in case of direct	By promotion which by direct recruitment.	Promotion : Assistant Librarian with 5 years' service in the grade after appointment thereto on a regular basis.		Chairman— Director of Admn. Members— Joint Director (Administration). —An Officer from any other Organisation holding a post in the senior scale of pay (should be a Group 'A' Officer).		Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Assistant Librarian	11* Note General *Subject to variation depending on workload	Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30 1540-EB-40 2040	Non-Selection	Not exceeding 28 years. Not (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time.) Note : The crucial date for determining the age limit, shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Not applicable.	(a) Degree of recognised University or equivalent. (b) Diploma in Library Science from a recognised University or Institution.

9	10	11	12	13	14
2. No.	2 years (in case of direct recruits only).	By promotion which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>(i) Promotion : Librarian Grade IV with 8 years regular service in the grade.</p> <p>(ii) Transfer on deputation :) Persons working in analogous/ equivalent posts in Directorate General of Inspection Organisation/Lower formation and possessing the qualifications prescribed in Column 8 (period of deputation including the period of deputation in the same or some other Department of the Central Government immediately preceding this appointment shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Chairman : Heads of the *AHSP.</p> <p>Three Heads of the field Establishments under the AHSP</p> <p>—An Officer from any Government establishment holding a post in the senior scale of pay should be a Group 'A' Officer.</p> <p>*Authority Holding Sealed Particulars.</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Librarian Grade IV.	1* Note *Subject to variation depending on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 950-20- 1150-EB-25- 1500.	Non-selection.	Between 18-25 years. Not (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Not applicable.	(a) Matriculate or equivalent qualification. (b) Certificate in Library Science.

9	10	11	12	13	14
3. Age : No. qualification : Yes.	2 years.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Library Attendant with 6 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis	Chairman—Head of Authority Holding Sealed Particulars. Members—3 Heads of the field Establishment	Not applicable.

				12	13		
				and possessing the qualifications specified in column 8	under the AHSP. —An Officer from any Government Establishment holding a post in the senior scale of pay (should be a Group 'A' Officer.)		
1	2	3	4	5	6	7	8
4. Library Attendant.	3* Note *Subject to variation depending on workload.	General Central Services, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs 775-12-955-EB-14-1025	Not applicable.	Between 18-25 years (Re-laxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Not applicable.	(a) Middle School Standard Pass. (b) 2 years experience in Library work.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years.	By direct recruitment.	Not applicable.	(for consideration of confirmation) Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— Chairman—Hed of the Establishment Members—Two Group 'A' Officers in the Establishment or in any other Defence Organisation in the station.	Not applicable.		
						[F.No. 53983/DG I(Admn-10B)-2608] V.N. AWATI, Under Secy.	

नई दिल्ली 15 जून, 1987

सशस्त्र बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा नियम, 1987

का. नि. प्रा. 194—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा नियम, 1968 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिनियम के पूर्ण किया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाये हैं प्रकटित :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा नियम, 1987 है।

(2) ये 1987 की अगस्त के प्रथम दिनांक को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

(3) लागू होना : ये नियम उन व्यक्तियों को लागू होंगे जो इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को सशस्त्र बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा की उच्च वर्ग श्रेणी और निम्न वर्ग श्रेणी में नियमित आधार पर पद

धारण कर रहे हैं या जो नियमित आधार पर उसके पश्चात् इन श्रेणियों में नियुक्त किए गए हैं।

2. परिभाषाएँ : इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा प्रकटित न हो,

(क) "नियुक्ति प्राधिकारी" से किसी श्रेणी के संबंध में वह प्राधिकारी अभिप्रेत है जो केन्द्रीय सिविल सेवा वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 के अधीन उस श्रेणी में नियुक्तियाँ करने के लिए सशक्त है,

(ख) "अनुमादित सेवा" से किसी श्रेणी के संबंध में उस श्रेणी में दीर्घकालिक नियुक्ति के लिए विहित प्रक्रिया के अनुसार भयन के पश्चात् की गई उस श्रेणी में सेवा की कालावधि या कालावधियाँ अभिप्रेत हैं और इसके अंतर्गत कोई ऐसी कालावधि या कालावधियाँ आती हैं जिनके दौरान किसी अधिकारी ने उस श्रेणी में कोई कर्तव्य पद धारण

किया होता यदि वह छुटी पर न होता या ऐसा पद धारण करने के लिए अन्यथा उपलब्ध न होता,

- (ग) "सीधी भर्ती किया गया व्यक्ति" से कोई ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर निम्न श्रेणी में भर्ती किया गया है,
- (घ) "कर्तव्य पद" से किसी श्रेणी के संबंध में सशस्त्र बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा में सम्मिलित उम श्रेणी का कोई पद अभिप्रेत है,
- (ङ) "सरकार" से केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है,
- (च) "श्रेणी" से नियम 3 में विनिर्दिष्ट श्रेणियों में से कोई अभिप्रेत है,
- (छ) "स्थायी अधिकारी" से किसी श्रेणी के संबंध में वह व्यक्ति अभिप्रेत है, जो उस श्रेणी में किसी स्थायी पद पर अधिष्ठायी रूप में नियुक्त किया गया है,
- (ज) "अस्थायी अधिकारी" से किसी श्रेणी के संबंध में वह व्यक्ति अभिप्रेत है, जो उस श्रेणी में अस्थायी या स्थानापन्न नियुक्ति को ऐसी नियुक्ति के लिए नियमित रूप में अपने अनुमोदित होने के आधार पर धारण कर रहा है,
- (झ) "अनुसूची" से इन नियमों की अनुसूची अभिप्रेत है,
- (ञ) "सेवा" से पहली अनुसूची में यथा विनिर्दिष्ट मुख्यालयों और रक्षा मंत्रालय के अंतर सेवा संगठनों में से किसी में उच्च वर्ग श्रेणी और निम्न वर्ग श्रेणी के पदों की समाविष्ट करने वाली सशस्त्र बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा अभिप्रेत है,
- (ट) "कर्मचारी चयन आयोग" से सरकार द्वारा स्थापित कर्मचारी चयन आयोग अभिप्रेत है।

3. सेवा का गठन : (1) सेवा में दो श्रेणियां होगी, अर्थात् :—

- (i) उच्च वर्ग श्रेणी ; और
- (ii) निम्न वर्ग श्रेणी।

(2) दोनों श्रेणियों में पद केन्द्रीय सिविल सेवा, समूह "ग" लिपिकीय के रूप में वर्गीकृत राजपत्रित पद होंगे।

4. सेवा की प्राधिकृत सदस्य संख्या और उसका पुनर्विलोकन :—

(1) सेवा की श्रेणियों की प्राधिकृत सदस्य संख्या दूसरी अनुसूची में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होगी।

(2) सेवा की दोनों श्रेणियों की स्थायी और अस्थायी सदस्य संख्या वह होगी जो समय समय पर सरकार द्वारा अवधारित की जाए।

5. सेवा में किसी पद को सम्मिलित करना :— सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठनों में कोई पद काडरित किया जा सकेगा यदि ऐसे पदों से संबद्ध कृत्य ऐसे हैं जो, नियुक्ति प्राधिकारी की राय में ऐसे पद के धारक से सारतः वही अर्हताएं, प्रशिक्षण और अनुभव रखने की अपेक्षा करते हैं जो सेवा में कर्तव्य पदों के धारकों के लिए आवश्यक है।

6. सेवा से कर्तव्य-पदों का अपवर्जन :— श्रेणी में का कोई भी कर्तव्य पद नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सेवा से अपवर्जित घोषित किया जा सकेगा यदि ऐसा पद तत्समय विशेष या तकनीकी अर्हताएं या अनुभव रखने वाले व्यक्ति की नियुक्ति द्वारा भरा जाने के लिए अपेक्षित है और वह पद तब तक सेवा से अपवर्जित रहेगा जब तक ऐसी घोषणा प्रवृत्त रहती है।

7. सेवा में नियुक्ति : सेवा की निम्न वर्ग श्रेणी में नियुक्ति निम्नलिखित शर्तों के अधीन होगी :—

- (1) ऐसी जांब जो सरकार द्वारा आवश्यक समझी जाए,
- (2) ऐसी चिकित्सीय परीक्षा के पश्चात्, जो सरकार द्वारा विहित की जाए, ऐसा किसी माननिक या शारीरिक दृष्टि से वह सुवत

पाया गया हो जिससे सेवा में कर्तव्यों के निर्वहन में बाधा पड़ने की संभावना हो,

(3) कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्तः पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

8 कर्तव्य पद का श्रेणी अधिकारी द्वारा धारित किया जाना :— प्रत्येक कर्तव्य पद जब तक नियम 6 के अधीन सेवा से अपवर्जित घोषित न कर दिया गया हो या किसी भी कारण से प्रास्थित न रखा गया हो, तब तक ममुचित श्रेणी के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाएगा।

9 सेवा में नियुक्ति की पद्धति : (1) सेवा के पद तीसरी अनुसूची के अनुसार भरे जाएंगे।

(2) तीसरी अनुसूची में किसी बात के होने हुए भी, निम्न वर्ग श्रेणी का कोई अधिकारी जो पहली अनुसूची में विनिर्दिष्ट सशस्त्र बल मुख्यालयों या अन्तर सेवा संगठनों के किसी कार्यालय में नियोजित है और जिसने उस श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष की निरन्तर अनुमोदित सेवा की है और जो या तो स्थायी है या उम श्रेणी में अधिष्ठायी नियुक्ति के लिए पात्र है, सेवा की उच्च वर्ग श्रेणी में तीन मास से अधिक कालावधि के लिए उम कार्यालय में विनिर्दिष्ट या अविनिर्दिष्ट अवधि की अस्थायी रिक्ति में स्थानापन्न रूप से अयोग्य को प्रतिक्षेपित करने हुए ज्येष्ठता के आधार पर नियुक्त किया जा सकेगा यदि उच्च वर्ग श्रेणी के लिए चयन सूची उपलब्ध नहीं है या उस श्रेणी की चयन सूची में सम्मिलित अधिकारी उपलब्ध नहीं है या ऐसी रिक्ति में किसी कारण से उसे नियुक्त नहीं किया जा सकता है।

परन्तु उपर्युक्त उल्लिखित तीन मास की कालावधि अवादाक मामलों में और नियुक्ति प्राधिकारी के अनुमोदन से लोकरहित में छह मास तक बढ़ाई जा सकेगी।

टिप्पण :— इस उपनियम के प्रयोजन के लिए "किसी कार्यालय" पद से—

(क) अन्तर-सेवा संगठन, या

(ख) यथास्थिति, कोई निदेशालय या संयुक्त/उप निदेशालय या सेना मुख्यालय, नौसेना मुख्यालय और वायुसेना मुख्यालय में अनुभागों का समूह, जो अस्थायी रिक्तियों में स्थानापन्न प्रोन्नतियों के आधार पर गठित कर सकेगा,

अभिप्रेत होगा।

(3) यदि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित प्रतियोगी परीक्षाओं के परिणामों के आधार पर, निम्न वर्ग श्रेणी में नियुक्ति के लिए अर्हित अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं है तो रिक्तियां या तो अनन्तिम रूप से या नियमित आधार पर ऐसी रीति में भरी जाएंगी जो सरकार द्वारा विनिश्चित की जाए।

10. अनुकरणा नियुक्तियां :— तीसरी अनुसूची में किसी बात के होते हुए भी नियुक्ति प्राधिकारी उम सरकारी सेवक के पुत्र या पुत्री या पत्नी या पति या भाई या बहन की, जिसकी अपनी सेवा की अवधि के दौरान मृत्यु हो जाती है या उसे सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार चिकित्सीय आधारों पर सेवा निवृत्त कर दिया जाता है, नियुक्ति द्वारा इन नियमों में यथा उपबन्धित से भिन्न एक वर्ष में होने वाले निम्न वर्ग श्रेणी में रिक्तियां भर सकेगा।

11 प्रतियोगी परीक्षा के लिए विनियम :— तीसरी अनुसूची में निर्दिष्ट प्रतियोगी परीक्षा के लिए विनियम पांचवी ओर छठा अनुसूची में दिए गए अनुसार होंगे।

12. परीक्षा: (1) सेवा की निम्न वर्ग श्रेणी में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति आरम्भ में परीक्षा पर नियुक्त किया जाएगा और परीक्षा की अवधि नियुक्ति की तारीख में दो वर्ष होगी।

(2) परीक्षा के दौरान सेवा के किसी सदस्य से ऐसा प्रशिक्षण लेने और ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जा सकती, जो सरकार समय-समय पर निहित करे।

(3) सेवा की निम्न वर्ग श्रेणी में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति जो ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण नहीं करता है, जो उप नियम (2) के अधीन विहित है तब तक परीक्षा पर बना रहेगा जब तक वह ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण नहीं करता है या जब तक उसे ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण करने से सरकार द्वारा विशेष रूप से छूट न दे दी गई हो। परन्तु वे व्यक्ति जिनके विरुद्ध कोई विभागीय या विधिक कार्यवाहियाँ लम्बित हैं, परीक्षा पर बने रहेंगे।

(4) उपनियम (1) में विनिर्दिष्ट परीक्षा की कालावधि यदि नियुक्ति प्राधिकारी ठीक समझता है या तो बढ़ाई जा सकती या उस में कमी की जा सकती किन्तु परीक्षा के विस्तार की कुल कालावधि उपनियम (3) में यथा विनिर्दिष्ट की छोड़कर एक वर्ष से अधिक नहीं बढ़ाई जाएगी।

13. उच्च वर्ग श्रेणी और निम्न वर्ग श्रेणी के पद धारण करने वाले व्यक्तियों की पुष्टि :- जब किसी व्यक्ति को यथास्थिति, उच्च वर्ग श्रेणी या निम्न वर्ग में नियुक्त किया जाता है और वह यथा लागू नियुक्ति प्राधिकारी के समाधान प्रद रूप में परीक्षा की कालावधि पूरी कर लेता है, तो वह अयोग्य को प्रतिक्षेपित करते हुए अस्थायी अधिकारियों को ज्येष्ठता के क्रम में उस श्रेणी में स्थायी पद में अधिष्ठाया रूप से नियुक्त किए जाने के लिए पात्र होगा। सेवा में सभी अधिष्ठाया नियुक्तियाँ सेवा को समुचित श्रेणी में की जाएंगी न कि उस श्रेणी में किसी विनिर्दिष्ट कर्तव्य पद पर।

14. परीक्षा पर व्यक्तियों की मेवोन्मुक्ति या प्रत्यावर्तन: (1) सेवा की निम्न वर्ग श्रेणी में नियुक्त कोई अधिकारी, जिसका केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार के अधीन किसी पद पर धारणाधिकार नहीं है, जब परीक्षा पर है, सूचना के बिना किसी भी समय मेवोन्मुक्त किया जा सकेगा, यदि—

(1) परीक्षा के दौरान उसके कार्य निष्पादन या आवरण के आधार पर उसे सेवा में आगे रखने के लिए अनुपयुक्त समझा जाना है, या

(2) उसकी राष्ट्रिकता, आयु, स्वास्थ्य, शैक्षिक अर्हता या पूर्ववृत्त के संबंध में किसी सूचना की प्राप्ति पर नियुक्ति प्राधिकारी का यह समाधान हो जाता है कि वह सेवा का मदद देने के लिए अपात्र या अन्यथा अनुपयुक्त है।

(2) सेवा की निम्न वर्ग श्रेणी में नियुक्त कोई अधिकारी, जो केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार के अधीन किसी पद पर धारणाधिकार रखता है, जब परीक्षा पर हो, उपनियम (1) में विनिर्दिष्ट किन्हीं परिस्थितियों में किसी भी समय ऐसे पद में प्रत्यावर्तित किया जा सकेगा।

(3) सेवा की निम्न वर्ग श्रेणी में नियुक्त कोई अधिकारी जो नियम 12 के उपनियम (1) में विहित परीक्षा कालावधि के दौरान या उसके अन्त में या उपनियम के उपनियम (3) और उपनियम (4) के अधीन बढ़ाई गई परीक्षा कालावधि की, यदि कोई हो समाप्ति पर उप श्रेणी में बने रहने के लिए उपयुक्त नहीं समझा जाता है, प्रत्येक उपनियम (1) या उपनियम (2) के अनुसार मेवोन्मुक्त या प्रत्यावर्तित किया जाएगा।

15. ज्येष्ठता —(1) सभी स्थायी अधिकारी उस श्रेणी में नियुक्त सभी अस्थायी अधिकारियों और उस श्रेणी में स्थानांतरित नियुक्तियों धारण करने वालों से रैंक में ज्येष्ठ होंगे।

2. किसी श्रेणी के स्थायी अधिकारियों की पारस्परिक ज्येष्ठता उस क्रम में विनियमित की जाएगी जिसमें वे उस श्रेणी में अधिष्ठाया रूप में नियुक्त किए गए थे।

(3) उच्च वर्ग श्रेणी के अस्थायी अधिकारियों की पारस्परिक ज्येष्ठता उस क्रम में विनियमित की जाएगी, जिसमें वे उस श्रेणी में नियुक्त किए गए थे।

(4) जैसा उपनियम (5) में उल्लिखित है उसके सिवाय, सेवा के निम्न वर्ग की श्रेणी में नियुक्त अस्थायी अधिकारियों की पारस्परिक ज्येष्ठता निम्नलिखित रीति में अवधारित की जाएगी, अर्थात् —

(1) (क) वे, जो उक्त नियमों की तीसरी अनुसूची में निम्न वर्ग श्रेणी (समूह "ग" अनुसूचिवीय) के सामने "अस्थायी रिक्तियाँ" शीर्षक के अधीन स्तम्भ 2 में खंड (क) (1) के अधीन नियुक्त किए गए हैं, उस क्रम में परस्पर रैंक में ज्येष्ठ होंगे, जिसमें उनके नाम मूल समूह "घ" में उनकी ज्येष्ठता के आधार पर कर्मचारी चयन आयोग द्वारा एतल सूची में क्रमांकित किए गए हैं और वे कर्मचारी जो किसी उच्च श्रेणी में पद धारण कर रहे हैं, निम्न श्रेणी वालों से ज्येष्ठ होंगे।

(ख) वे, जो उक्त नियमों की तीसरी अनुसूची में निम्न वर्ग श्रेणी (समूह "ग" अनुसूचिवीय) के सामने "अस्थायी रिक्तियाँ" शीर्षक के नीचे स्तम्भ 2 में खंड (क) (2) के अधीन नियुक्त हैं उनका निम्न श्रेणी में अपनी ज्येष्ठता के क्रम में पारस्परिक रैंक होगा।

(ग) ऊपर उपखंड (क) और उपखंड (ख) में निर्दिष्ट व्यक्तियों की पारस्परिक ज्येष्ठता 1:1 के अनुपात में होगी, अर्थात् :- उन प्रवर्गों के व्यक्ति क्रमशः उक्त उपखंड (क) और उपखंड (ख) में विनिर्दिष्ट व्यक्तियों के प्रवर्ग में से प्रत्येक से एक एक व्यक्ति बारी बारी से लेकर क्रमांकित किए जाएंगे।

(घ) वे, जो उक्त नियमों की तीसरी अनुसूची में निम्न वर्ग श्रेणी (समूह "ग" अनुसूचिवीय) के सामने "अस्थायी रिक्तियाँ" शीर्षक के नीचे स्तम्भ 2 में खंड (ख) के अधीन नियुक्त किए गए हैं उनका उस योग्यताक्रम में, जिसमें वे उन प्रतियोगी परीक्षाओं के परिणाम के आधार पर रखे गए हैं, जिनके आधार पर वे भर्ती किए गए हैं पारस्परिक रैंक होगा और पूर्वोक्त प्रतियोगी परीक्षा के भर्ती किए गए व्यक्ति पश्चात्पूर्वी परीक्षा के भर्ती किए गए व्यक्तियों से ज्येष्ठ होंगे।

(ङ) ऊपर उपखंड (क), उपखंड (ख) और उपखंड (घ) में निर्दिष्ट व्यक्तियों की पारस्परिक ज्येष्ठता नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा रखे गए रोस्टर के अनुसार लोगों समूहों में से प्रत्येक के लिए नियत कोटे के अनुसार, जिसमें ऊपर उपखंड (क) में निर्दिष्ट एक व्यक्ति को आरम्भ में रखा जाएगा तत्पश्चात् उपखंड (घ) में 9 व्यक्ति और उपखंड (ख) से एक व्यक्ति, तत्पश्चात् उपखंड (घ) से 9 व्यक्ति और उसी प्रकार आगे भी, विनियमित की जाएगी।

(च) तीसरी अनुसूची में निम्न वर्ग श्रेणी (समूह "ग" अनुसूचिवीय) के सामने "अस्थायी रिक्तियाँ" शीर्षक के नीचे स्तम्भ (2) में खंड (क) (1) के अधीन नियुक्ति के लिए अर्हता प्राप्त करने वाले व्यक्तियों की, जो उस वर्ग के लिए उपलब्ध रिक्तियों से अधिक हैं और जो पश्चात्पूर्वी वर्ष की रिक्तियों के विरुद्ध समायोजित किए जाते हैं और जो निम्न श्रेणी वर्ग (समूह "ग" अनुसूचिवीय) में "अस्थायी रिक्तियाँ" शीर्षक के नीचे खंड (ख) के स्तम्भ 2 के अधीन पश्चात्पूर्वी वर्ष में नियुक्त किए गए हैं, ज्येष्ठता भी ऊपर उपखंड (ङ) में उल्लिखित रीति में विनियमित की जाएगी।

परन्तु उक्त नियमों की तीसरी अनुसूची के स्तम्भ (2) में निर्दिष्ट परीक्षा के माध्यम से भर्ती किए गए व्यक्तियों की उच्चता, जिनके मामले में नियुक्ति की प्रस्थापनाएं रद्द करने के पश्चात् पुनः प्रवर्तित की गई है और वे, जो तीसरी अनुसूची के स्तम्भ (2) में खंड (ख) के परन्तुक के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हैं, वह होंगे जो सरकार द्वारा अवधारित की जाए।

परन्तु यह और कि नियम 9 के उपान्वय (3) के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों की भेदना सरकार द्वारा अधि-कथित सिद्धान्तों के अनुसार विनिश्चित की जाएगी।

(2) नियम 10 के अनुसार उच्च श्रेणी में नियुक्त व्यक्तियों का पारस्परिक रैंक उनकी नियुक्ति की तारीख के अनुसार होगा।

परन्तु किसी विशिष्ट वर्ष में इन प्रकार नियुक्त व्यक्ति उच्च वर्ष में हुई प्रतिथयी परीक्षा के आधार पर भर्ती किए गए व्यक्तियों से सामूहिक रूप से रैंक में कनिष्ठ होंगे।

16 वेतन:—सेवा की दोनों श्रेणियों का वेतनमान निम्नलिखित होंगे, अर्थात् —

(1) उच्च वर्ग श्रेणी —1200-30-2560-द.रो.-40-2040 रु.

(2) निम्न वर्ग श्रेणी —950-20-1150-द.रो.-25-1500 रु.

17. वेतन का विनियमन:—दोनों श्रेणियों के अधिकारियों का वेतन और वेतन वृद्धियां मूल नियमों या तत्समय प्रवर्त वेतन से संबंधित अन्य नियमों के अनुसार विनियमित की जाएगी।

18 विनियम:—सरकार उन सभी मामलों के लिए उत्तरदायक करने के लिए जिनके लिए उपलब्ध करना इन नियमों को प्रभावी करने के प्रयोजन के लिए आवश्यक या समीचीन है, ऐसे नियम बना सकेंगे जो इन नियमों से असंगत न हों।

19. अवशिष्ट मामले:—उन मामलों के बारे में, जो इन नियमों के या विनियमों के या उनके अधीन किए गए या जारी किए गए आदेशों के या विशेष आदेशों के अन्तर्गत नहीं आते हैं, सेवा के सक्षम साधारणतया सिविल सेवाओं में लागू नियमों, विनियमों और आदेशों द्वारा शासित होंगे।

20. शिथिल करने की शक्ति:—जहां सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के संबंध में इन नियमों के उपबंधों में से किसी को शिथिल कर सकेंगे।

21. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विशेषताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

22. निर्वाचन:—यदि इन नियमों के या उनके अधीन बनाए गए विनियमों के निर्वाचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो वह विनिश्चय के लिए सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा।

23. नियमों का अक्षरही प्रभाव:—इन नियमों के राज्य के ठीक पूर्व प्रवृत्त कोई नियम या आदेश के उन विस्तार तक लागू नहीं होंगे, जहां तक कि वे इन नियमों से असंगत या उनके विरुद्ध हैं।

तीसरी अनुसूची
(नियम 9 देखिए)

सेवा में अस्थायी अधिकारियों के प्रवेश के लिए नियम

श्रेणी और वर्गीकरण	भर्ती	पात्रता शर्त
1	2	3
उच्च वर्ग श्रेणी (समूह "ग" अनुसचिवीय)	अस्थायी रिक्तियां:—उच्च वर्ग श्रेणी में अस्थायी रिक्तियों का भंडार निम्न वर्ग श्रेणी के अधिकारियों से, प्रोन्नति द्वारा	निम्न वर्ग श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष की अनुमोदित निरन्तर सेवा।

24. छुट्टी आरक्षण पर:—निम्न वर्ग श्रेणी में छुट्टी आरक्षण के लिए उच्च वर्ग और निम्न वर्ग श्रेणियों में प्राधिकृत पदों (स्थायी और अस्थायी) के सत्रा 6 प्रांतगत का उल्लेख किया जाएगा।

25. विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन:—सेवा के बारे में विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन चौथी अनुसूची में उल्लेखित अनुसार होगा।

पहली अनुसूची

(नियम 2 देखिए)

उन मुख्यालयों और अन्तर सेवा साठों के तान जिनकी सशस्त्र बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा नियम, 1937 लागू होंगे —

(क) 1. सेना मुख्यालय

2. नौसेना मुख्यालय

3. वायुसेना मुख्यालय

(ख) रक्षा मंत्रालय के अन्तर सेवा साठन

1. सशस्त्र बल फिल्म और फोटो डिवीजन

2. केन्द्रीय मानीटर संगठन

3. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन

4. रक्षा उत्पादन संयंत्र सेवा

5. रक्षा संपदा महानिदेशालय

6. योजना और समन्वय निदेशालय

7. जन संर्क निदेशालय, जिसके अन्तर्गत मैनिंग संचालक भी है।

8. मानकीकरण निदेशालय

9. तकनीकी विकास और उत्पादन निदेशालय (वायु)

10. सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा महानिदेशालय

11. निरीक्षण महानिदेशालय

12. राष्ट्रीय कैंडिडेट कोर महानिदेशालय

13. पुनर्स्थापन महानिदेशालय

14. ऐतिहासिक अनुभाग

15. केन्द्रीय सैनिक बोर्ड

16. संयुक्त बीजनेष ब्यूरो

17. रक्षा मंत्रालय वितरण अनुभाग

18. रक्षा मंत्रालय पुस्तकालय

19. राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय

20. मुख्य प्रज्ञामन अधिकारी का कार्यालय

21. विदेशी भाषा विद्यालय

22. सुरक्षा कार्यालय

23. सेना खेलकूद कंट्रोल बोर्ड

24. राडार और संचार परियोजना कार्यालय

25. भारी यान कारखाना सेन

26. प्रदर्शनी संगठन सेल

27. आर्डेनर कारखाना सेन

28. अनुसंधान और निर्माण सेन

दूसरी अनुसूची

(नियम 4 देखिए)

सशस्त्र बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा की विभिन्न श्रेणियों में प्राधिकृत संख्या

1. उच्च वर्ग श्रेणी

1733

2. निम्न वर्ग श्रेणी

2366 (जिसके अंतर्गत छुट्टी आरक्षण पद भी हैं)।

1

2

3

भरी जाएगी, जो प्रयोग्य को प्रतिश्रेणित करने हुए या तो उस श्रेणी में स्थायी है या श्रान्त। ज्येष्ठता के क्रम में उस श्रेणी में अधिष्ठायी नियुक्ति के लिए पात्र है।

परन्तु यदि किसी व्यक्ति को जा या तो उस श्रेणी में प्रस्थायी है या उस श्रेणी में अधिष्ठायी नियुक्ति के लिए पात्र है निम्न वर्ग श्रेणी में नियुक्त किया गया हो और उच्च वर्ग श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उस पर विचार किया जाता है तो उसमें ज्येष्ठ उन सभी व्यक्तियों पर, जो या तो उस श्रेणी में स्थायी है या जो निम्न वर्ग श्रेणी में अधिष्ठायी नियुक्ति के लिए पात्र है, भी विचार किया जाएगा।

टिप्पण 1. --यदि 8 वर्ष की सेवा वाले व्यक्ति प्रोन्नति के लिए उपलब्ध नहीं हैं तो पद उन व्यक्तियों में से भरा जा सकेगा जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को नियमित आधार पर निम्न वर्ग श्रेणी के पद धारण कर रहे हैं और जिन्होंने निम्न वर्ग श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष की निरंतर अनुमोदित सेवा की है।

टिप्पण 2. --उच्च वर्ग की चयन सूची तैयार करने के लिए उच्च वर्ग श्रेणी में प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए अनुमोदित सेवा उस वर्ष की पहली जनवरी से सगणित की जाएगी जिस के लिए चयन सूची तैयार की गई है।

निम्न वर्ग श्रेणी
(समूह "ग" अनुसूचिर्वाय)

प्रस्थायी रिक्तियाँ:--प्रस्थायी रिक्तियाँ निम्नलिखित रीति में भरी जाएगी, अर्थात् --

(क) इस प्रतिष्ठान रिक्तियाँ समूह "ब" कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा (जो पहली अनुसूची में निविष्ट मन्त्रालय और अन्तर सेवा संगठनों के नियमित स्थापन में है) निम्नलिखित रीतियों से भरी जाएगी, अर्थात् :-

(i) पांच प्रतिष्ठान रिक्तियाँ कर्मचारी चयन आयोग द्वारा इस प्रयोजन के लिए आयोजित अहंक परीक्षाओं के आधार पर भरी जाएगी, और

(ii) पांच प्रतिष्ठान रिक्तियाँ उन समूह "घ" कर्मचारियों में से प्रयोग्य को प्रतिश्रेणित करने हुए ज्येष्ठता के आधार पर भरी जाएगी, जिन्होंने सैद्धिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विषयविशालय में उत्तीर्ण की है।

परन्तु यदि पर्याप्त संख्या में व्यक्ति उपलब्ध नहीं हों तो रिक्तियाँ खण्ड (ख) में विहित रीति में भरी जाएगी।

परन्तु यह और कि यदि इस खंड के अर्थात् उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी अहंक परीक्षा में अर्हता होते हैं तो ऐसे अधिक कर्मचारियों पर बाद के वर्षों में प्रोत्सूहित होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिसमें कि पूर्वतर परीक्षा में अहंक होने वाले कर्मचारियों पर, उनमें पूर्व विचार किया जा सके जो किसी बाद की परीक्षा में अहंक हुए हैं।

(ख) शेष रिक्तियाँ, जो उक्त (क) के परन्तु और नियम 10 के अनुसार नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अवधारित की जाएँ, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा इस प्रयोजन के लिए आयोजित प्रतियोगी परीक्षाओं के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी।

नियमित आधार पर सशस्त्र बल मुख्यालय में किसी समूह "घ" पद में कम से कम पांच वर्ष की सेवा।

चौथी अनुसूची

(नियम 25 चित्रा)

विभागीय प्रोन्नति समिति. --

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय--अध्यक्ष

2. मेता मुख्यालय, मेमेता मुख्यालय और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ आफिसर--सदस्य।

टिप्पण. -- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के एक सदस्य और एक महिला सदस्य को भी सदस्य के रूप में अनुयोजित किया जाएगा यदि ऐसे कोई व्यक्ति पहले से ही विभागीय प्रोन्नति समिति में नहीं हैं।

पाँचवी अनुसूची

(नियम 11 देखिए)

मशख्त बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा (प्रतियोगी परीक्षा) विनियम

1 संक्षिप्त नाम : इन विनियमों का संक्षिप्त नाम मशख्त बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा (प्रतियोगी परीक्षा) विनियम है।

2 परिभाषाएँ : इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ अन्यथा अवक्षिप्त न हो,

(क) "उपलब्ध रिक्तियों" से सेवा की निम्न वर्ग श्रेणी में वे रिक्तियाँ अभिप्रेत हैं जिन्हें किसी परीक्षा के परिणाम के आधार पर भरने का विनिश्चय किया गया है,

(ख) 'परीक्षा' से निम्न वर्ग श्रेणी की सीधी भर्ती के लिए कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित कोई प्रतियोगी परीक्षा अभिप्रेत है, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित की जाएगी।

3. परीक्षा का आयोजन : (1) परीक्षा, सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित रीति में कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित की जाएगी।

(2) वे तारीखें, जिनको और वे स्थान जहाँ परीक्षा आयोजित की जाएगी, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत किए जाएंगे।

4. पात्रता की शर्तें : परीक्षा में प्रतियोगिता के लिए पात्र होने के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित शर्तें पूरी करनी चाहिए, अर्थात् :

(i) राष्ट्रियता :

(क) वह भारत का नागरिक होना चाहिए, या

(ख) वह ऐसे व्यक्तियों के प्रवर्ग का होना चाहिए जो सरकार द्वारा समय-समय पर इस बारे में निमित्त अधिसूचित किए जाएँ।

(ii) उमर उम्र वर्ष की पहली जनवरी को, जिसमें परीक्षा आयोजित की जाती है 18 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो और 25 वर्ष की आयु प्राप्त न की हो :

परन्तु यह और कि उपरी आयु सीमा में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों के ऐसे अन्य प्रवर्गों के अभ्यर्थियों के संबंध में जो सरकार द्वारा साधारण या विशेष आदेश द्वारा समय-समय पर इस बारे में निमित्त अधिसूचित किए जाएँ, उस विस्तार तक और उन शर्तों के अधीन रहते हुए, जो प्रत्येक प्रवर्ग के संबंध में अधिसूचित की जाएँ छूट दी जा सकती हैं।

(iii) शैक्षणिक अर्हताएँ : उमर भारत में केन्द्रीय या राज्य विधान मंडल के किसी अधिनियम द्वारा निर्धारित किसी विश्वविद्यालय की मैट्रिकुलेशन परीक्षा या विद्यालय छोड़ने का सेक्रेण्डरी विद्यालय या उच्च विद्यालय प्रमाण पत्र प्रदान करने के लिए सेक्रेण्डरी विद्यालय पाठ्यक्रम के अन्त में किसी राज्य शिक्षा बोर्ड द्वारा आयोजित कोई परीक्षा उत्तीर्ण की हो, या वह अन्यथा सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त उसक समतुल्य कोई अर्हता रखता हो।

परन्तु आपश्चादिक मामलों में किसी अभ्यर्थी को, जो यद्यपि इस खण्ड में विनिर्दिष्ट अर्हताओं में से कोई नहीं रखता है, सरकार द्वारा शैक्षणिक रूप में ग्रहित माना जा सकता यदि वह ऐसी अर्हताएँ रखता है जिसका स्तर सरकार की राय में, परीक्षा में उसके प्रवेश का न्यायोचित दृष्टान्त है।

(iv) फीस : वह उतनी फीस का मदाय करेगा जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जाए।

(5) पात्रता के बारे में विनिश्चय परीक्षा में प्रवेश के संबंध में

किसी अभ्यर्थी की पात्रता या अन्यथा के बारे में कर्मचारी चयन आयोग का विनिश्चय अन्तिम होगा और किसी भी अभ्यर्थी को, जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा प्रवेश प्रमाणपत्र जारी नहीं किया गया है, परीक्षा में प्रवेश नहीं दिया जाएगा।

6 परिणाम : (1) उन अभ्यर्थियों के नाम, जिन्हें परीक्षा के परिणाम के आधार पर कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियुक्ति के लिए उपयुक्त समझा जाएगा, गुणानुक्रम में क्रमांकित किए जाएंगे और उनकी समय-समय पर इस निमित्त सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए आरक्षण के अधीन रहते हुए, विनिश्चय की जाने वाली नियुक्तियों की संख्या तक, उस क्रम में नियुक्ति के लिए सिफारिश की जाएगी।

(2) व्यक्ति अभ्यर्थियों को परीक्षा के परिणामों की सूचना का रूप और रीति कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अपने विवेकानुसार विनिश्चित की जाएगी और कर्मचारी चयन आयोग परिणामों के बारे में व्यक्ति अभ्यर्थियों के साथ कोई पत्र व्यवहार नहीं करेगा।

छठी अनुसूची

(नियम 11 देखिए)

मशख्त बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा (समूह "घ" कर्मचारियों के लिए निम्न वर्ग श्रेणी अर्हक परीक्षा) विनियम

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : इन विनियमों का संक्षिप्त नाम मशख्त बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा (समूह "घ" कर्मचारीवृन्द के लिए निम्न वर्ग श्रेणी अर्हक परीक्षा) विनियम है।

2. परिभाषाएँ : इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ में अन्यथा अवक्षिप्त न हो

(क) "उपलब्ध रिक्तियों" से सेवा की निम्न वर्ग श्रेणी में वे रिक्तियाँ अभिप्रेत हैं जिन्हें समूह "घ" कर्मचारिवृन्द के लिए किसी परीक्षा के परिणाम के आधार पर भरने का विनिश्चय किया गया है।

(ख) "निर्णायक तारीख" से निम्नलिखित अभिप्रेत है

(1) किसी वर्ष की पहली जनवरी यदि अधिसूचित परीक्षा उस वर्ष की पहली जुलाई के पूर्व होनी है,

(2) किसी वर्ष की पहली जुलाई यदि अधिसूचित परीक्षा उस वर्ष की पहली जुलाई के पश्चात् होनी है।

(ग) "परीक्षा" मशख्त बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा की निम्न वर्ग श्रेणी में नियुक्ति के लिए समूह "घ" कर्मचारियों के संबंध में कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित अर्हक परीक्षा अभिप्रेत है।

(घ) "नियमित रूप में नियुक्त समूह 'घ' कर्मचारी" से रक्षा मंत्रालय के किसी मुख्यालयों और अलग सेवा संगठनों में नियुक्त कोई कर्मचारी अभिप्रेत है जो समूह 'घ' पद पर नियमित आधार पर है।

3 परीक्षा का आयोजन (i) यह परीक्षा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा ऐसी रीति में आयोजित की जाएगी, जो समय-समय पर अधिसूचित की जाए।

(2) वे तारीखें जिनको और वे स्थान जहाँ परीक्षा आयोजित की जाएगी, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत किए जाएंगे।

4. पात्रता की शर्त :—(1) पात्रता—कोई भी समूह "घ" कर्मचारी, जो निम्नलिखित शर्तें पूरी करता है, परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होगा, अर्थात् :—

(क) सेवाकाल—यह निर्णायक तारीख को, समूह "घ" कर्मचारी के रूप में या किसी उच्च श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष की अनुमोदित और निरन्तर सेवा कर चुका है।

टिप्पणः—1. अनुमोदित और निरन्तर सेवा की 5 वर्ष की सीमा भी लागू होगी यदि किसी अभ्यर्थी की कुल संगणना योग्य सेवा भागत. मशरूफ बल मुख्यालय में या संगमर बल मुख्यालय विपिकीय सेवा में भाग लेने वाले किसी अन्तर सेवा संगठन में समूह "घ" कर्मचारी के रूप में और भागतः समनुव्य या उच्च श्रेणी में किसी अन्य सरकारी विभाग या कार्यालय में है।

टिप्पणः—2. वे समूह "घ" कर्मचारी, जो सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन में काडर बाह्य पदों में प्रतिनियुक्ति पर हैं, परीक्षा में प्रवेश के लिए पात्र होंगे, यदि वे अन्यथा पात्र हैं। कोई समूह "घ" कर्मचारी भी, जो किसी काडर बाह्य पद या स्थानान्तरण पर किसी अन्य सेवा में नियुक्त किया गया है, और तत्समय समूह "घ" पद पर धारणाधिकार रखे हुए है, परीक्षा में प्रवेश के लिए पात्र होगा, यदि अन्यथा पात्र है।

(ख) आयु—निर्णायक तारीख को उनकी आयु 50 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए :

परन्तु ऊपरी आयु-सीमा उस विस्तार तक और प्रत्येक प्रवर्ग के संबंध में अधिसूचित शर्तों के अधीन रहते हुए, ऐसे व्यक्तियों के प्रवर्गों के संबंध में शिथिल की जा सकेगी, जो सरकार द्वारा समय-समय पर इस बारे में निर्मित अधिसूचित किए जाए।

(ग) शैक्षणिक अर्हताएँ—उसने किसी केन्द्रीय अधिनियम या राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन स्थापित या निर्मित किसी बोर्ड या विश्वविद्यालय की मैट्रिकुलेशन परीक्षा उत्तीर्ण की हो या अन्यथा सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त कोई अर्हता रखता हो जो उसके समनुव्य हो :

परन्तु आपवादिक मामलों में, किसी अभ्यर्थी को, जो यद्यपि इन खंड में विनिर्दिष्ट अर्हताओं में से कोई नहीं रखता है, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अर्हता माना जा सकेगा यदि उसने किसी अन्य संस्था द्वारा संचालित ऐसी कोई परीक्षाएं उत्तीर्ण की है जो कर्मचारी चयन आयोग की राय में परीक्षा में उसके प्रवेश को न्यायोचित ठहराने के लिए पर्याप्त स्तर की है।

(2) फीसः—वह उतनी फीस का संदाय करेगा जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जाए।

(3) आपात के कारण सैनिक सेवा में प्रवेश करने वाले समूह "घ" कर्मचारियों की पात्रता के संबंध में विशेष उपबन्धः—उन समूह "घ" कर्मचारियों को जो आपात के दौरान सैनिक सेवा में प्रवेश के, या उसके लिए बुलाए जाने के कारण परीक्षा में नहीं बैठ सकें, उस रीति में संरक्षण दिया जाएगा, जो सरकार द्वारा समय-समय पर इस बारे में निर्मित विनिर्दिष्ट की जाए।

5. अभ्यर्थिता के लिए निर्दिष्टताः—किसी भी साधन द्वारा अपनी अभ्यर्थिता के लिए समर्थन अधिप्राप्त करने के लिए किसी अभ्यर्थी को और से कोई भी प्रयास कर्मचारी चयन आयोग द्वारा ऐसा आचरण माना जाएगा जो उसे परीक्षा में प्रवेश के लिए निरहित बनाएगा।

6. पात्रता के बारे में विनिश्चयः—परीक्षा में प्रवेश के संबंध में किसी अभ्यर्थी को पात्रता या अन्यथा के बारे में कर्मचारी चयन आयोग का विनिश्चय अन्तिम होगा और किसी भी अभ्यर्थी को, जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा प्रवेश प्रमाणपत्र जारी नहीं किया गया है, परीक्षा में प्रवेश नहीं दिया जाएगा।

7. परिणामः—उन अभ्यर्थियों के नाम, जिन्हें परीक्षा के परिणाम के आधार पर कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियुक्ति के लिए उपयुक्त समझे जाएगा, मूल समूह "घ" पद में उनकी ज्येष्ठता के आधार पर एक सूची में क्रमांकित किए जाएंगे और उनकी विनिश्चित की जाने वाली नियुक्तियों की सूची तक, उस क्रम में नियुक्ति के लिए सिफारिश की जाएगी। किन्तु ऐसा उन अभ्यर्थियों के लिए आरक्षण के अधीन रहते हुए किया जाएगा जिनका संबंध अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों या पूर्व सैनिकों या विकलांग व्यक्तियों के प्रवर्ग में है, जो प्रशासन की दक्षता को सम्यक रूप से ध्यान में रखते हुए परीक्षा के परिणाम के आधार पर कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियुक्ति के लिए उपयुक्त समझे गए हैं ; समूह "घ" में और जिनकी ज्येष्ठता को विचार में लाए बिना, उनके लिए आरक्षित स्थितियों में नियुक्ति की सिफारिश की जाएगी।

टिप्पणः—1. जहां समूह "घ" में एक से अधिक श्रेणियां हैं वहां उच्च श्रेणियों में पद धारण करने वाले कर्मचारी, निम्न श्रेणियों के अन्य व्यक्तियों से रैंक में ज्येष्ठ होंगे।

टिप्पणः—2. यदि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित परीक्षा में अधिक मख्या में अभ्यर्थी अर्हता होंगे हैं, तो ऐसे अधिक अभ्यर्थी पर बाद के वर्षों में प्रोद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिसमें कि पूर्ववर्ती परीक्षाओं में अर्हता होने वाले अभ्यर्थियों पर उन से पूर्व नियुक्ति के लिए विचार किया जा सके जो किसी बाद की परीक्षा में अर्हता हुए हैं।

(2) व्यष्टि अभ्यर्थियों को परीक्षा के परिणामों की सूचना का रूप और रीति कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विनिश्चित की जाएगी और वह परिणामों के संबंध में व्यष्टि अभ्यर्थियों के साथ कोई पत्र व्यवहार नहीं करेगा।

[फा. म. ए/33953/म. प्र. अ/प्रार-2]

जयंत शास्त्रास जोशी, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 15th June, 1987

THE ARMED FORCES HEADQUARTERS CLERICAL SERVICE RULES, 1987

S.R.O. 194.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Armed Forces Headquarters Clerical Service Rules, 1968 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Armed Forces Headquarters Clerical Service Rules, 1987.

(2) They shall come into force on 1st August, 1987.

(3) Application.—These rules shall apply to the persons holding the posts on regular basis in the Upper Division Grades and Lower Division Grades of Armed Forces Headquarters Clerical Service on the date of publication of these rules or appointed to these grades thereafter on regular basis.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires :—

(a) "appointing authority" in relation to any Grade means the authority empowered under the Central Civil Service (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965 to make appointments to that Grade ;

(b) "approved service" in relation to any grade means the period or periods of service in that Grade rendered after selection, according to prescribed procedure, for long term appointment to the Grade, and includes any period or periods during which an officer would have held a duty post in that Grade but for his being on leave or otherwise not being available for holding such post ;

- (c) "direct recruit" means a person recruited to the Lower Division Grade on the basis of a Competitive examination held by the Staff Selection Commission;
- (d) "duty post" in relation to any Grade means a post of that Grade included in the Armed Forces Headquarters Clerical Service;
- (e) "Government" means the Central Government;
- (f) "Grade" means any of the Grades specified in rule 3;
- (g) "Permanent officer" in relation to any Grade means a person who has been substantively appointed to a permanent post in the grade;
- (h) "temporary officer" in relation to any Grade means a person holding a temporary or officiating appointment in that Grade on the basis of his being regularly approved for such appointment;
- (i) "Schedule" means a Schedule to these rules;
- (j) "Service" means the Armed Forces Headquarters Clerical Service comprising posts in the Upper Division Grade and Lower Division Grade in any of the Headquarters and Inter Services Organisations of the Ministry of Defence as specified in the First Schedule;
- (k) "Staff Selection Commission" means the Staff Selection Commission set up by the Government;

3. Composition of the Service :—(1) There shall be two Grades in the Service, namely :—

- (i) Upper Division Grade; and
- (ii) Lower Division Grade.

(2) The posts in both the Grades shall be non-Gazetted posts classified as, Central Civil Service, Group 'C'—Ministerial. The posts in both the Grades shall be non-selection posts.

4. Authorised Strength of the Service and its review :—

(1) The authorised strength of the Grades of the Service shall be as specified in the Second Schedule.

(2) The authorised permanent strength and the temporary strength of the two Grades of the Service shall be such as may, from time to time, be determined by the Government.

5. Inclusion of a post in the Service :—Any post in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations may be included if the functions attached to such posts are such as require, in the opinion of the appointing authority, the holder of the post to possess substantially the same qualifications, training and experience as those necessary for the holders of duty posts in the Service.

6. Exclusion of duty post from the Service :—Any duty post in a Grade may be declared by the appointing authority to be excluded from the Service, if such a post is required, for the time being, to be filled by the appointment of a person possessing special or technical qualifications or experience and the post shall remain excluded from the Service so long as such declaration remains in force.

7. Appointment to the Service :—Appointment to the Lower Division Grade of the Service shall be subject to following conditions :—

- (1) Such enquiry as may be considered necessary by the Government;
- (2) person is found to be free from any mental or physical defect, after such medical examination as the Government may prescribe, which is likely to interfere with the discharge of the duties of the service; and
- (3) No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to Service :

Provided that Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. Duty post to be held by Grade Officer.—Every duty post shall, unless declared to be excluded from the Service under rule 6, or held in abeyance for any reason be held by any officer of the appropriate Grade.

9. Mode of appointment in the Service.—(1) The posts of Service shall be filled as shown in the Third Schedule.

(2) Notwithstanding anything contained in Third Schedule, an officer of the Lower Division Grade, employed in any office of Armed Forces Headquarters and Inter-Services Organisations specified in the First Schedule and who has rendered not less than 8 years' continuous approved service in that grade and is either permanent or eligible for substantive appointment to that grade, may be appointed, on the basis of seniority subject to rejection of the unfit, to officiate in a temporary vacancy of specified or unspecified duration in that office, for a period not exceeding three months in Upper Division Grade of the Service, if the Select List for the Upper Division Grade is not available or an officer included in the Select List for that Grade is not available or cannot, for any reason, be appointed to such vacancy :

Provided that the period of three months mentioned above, may, in exceptional cases and with the approval of the appointing authority, be extended to six months in public interest.

Note :—For the purpose of this sub-rule, the term "any office" shall mean (a) an Inter-Service Organisation; or

- (b) a Directorate or, as the case may be, Joint/Deputy Directorate or group of Sections in Army Headquarters, Naval Headquarters and Air Headquarters, which may constitute the basis for officiating promotions in temporary vacancies.

(3) If sufficient number of qualified candidates are not available for appointment to the Lower Division Grade on the results of competitive examinations held by the Staff Selection Commission, the vacancies may be filled either provisionally or on a regular basis in such manner as may be decided by the Government.

10. Compassionate Appointments.—Notwithstanding anything contained in the Third Schedule, the appointing authority may fill the vacancies in the Lower Division Grade arising in a year, otherwise than as provided for in these rules, by appointment of a son or daughter or wife or husband or brother or sister of a Government servant who dies during the period of his service or is retired on medical grounds, as per orders or instructions issued by the Government.

11. Regulations for the competitive examination.—The regulations for the competitive examinations referred to in the Third Schedule shall be as indicated in the Fifth Schedule and the Sixth Schedule.

12. Probation.—(1) Every person appointed to the Lower Division Grade of the Service shall initially be appointed on probation, the period of probation being two years from the date of appointment.

(2) During probation, a member of the Service may be required to undergo such training and to pass such tests as the Government may, from time to time, prescribe.

(3) Every person appointed to the Lower Division Grade who does not pass such tests as prescribed under sub-rule (2) shall continue to be on probation till he passes such tests or till he has been specially exempted by the Government from passing such tests. Provided that persons, against whom any department or legal proceedings are pending, shall continue to be on probation.

(4) The period of probation specified in sub-rule (1), may be extended or curtailed in any case, if the appointing authority deems fit, but the total period of extension of probation shall not exceed one year except as specified in sub-rule (3).

13. Confirmation of persons holding the posts of Upper Division Grade and Lower Division Grade.—When a person appointed to Upper Division Grade and Lower Division Grade, as the case may be, and who has completed the period of probation to the satisfaction of the appointing authority, as applicable, shall be eligible to be substantively appointed to a permanent post in the Grade, in the order of seniority of temporary officers subject to rejection of the unfit. All substantive appointments in the service shall be made to the appropriate Grade of the Service and not against any specified duty post in the Grade.

14. Discharge or reversion of persons on probation—(1) An officer appointed to the Lower Division Grade of the Service who has no lien on any post under the Government or any State Government shall, while on probation, be liable to be discharged from service at any time without notice, if :—

- (i) On the basis of his performance or conduct during probation, he is considered unfit for further retention in the Service; or
- (ii) on the receipt of any information relating to his nationality, age, health, educational qualification or antecedents, the appointing authority is satisfied that he is ineligible or otherwise unfit for being a member of the Service.

(2) An officer appointed to the Lower Division Grade of the Service who holds a lien on a post under the Government or any State Government may, while on probation, be reverted to such post at any time in any of the circumstances specified in sub-rule (1).

(3) An officer appointed to the Lower Division Grade of the Service who is not considered suitable for continuance in the Grade, during or at the end of the period of probation prescribed in sub-rule (1) of rule 12 or at the end of the extended period of probation, if any, under sub-rule (3) and (4) of that rule, shall be discharged or reverted in accordance with sub-rule (1) or sub-rule (2), as the case may be.

15. Seniority :—(1) All permanent officers shall rank senior to all temporary officers appointed to that Grade and those holding officiating appointments in that Grade.

(2) The seniority inter-se of permanent officers of a Grade shall be regulated in the order in which they were substantively appointed to the Grade.

(3) The seniority inter-se of temporary officers of Upper Division Grade shall be regulated in the order in which they were appointed to the Grade.

(4) Except as provided in sub-rule (5), the inter-se seniority of temporary officers appointed to the Grade of Lower Division of the Service shall be determined in the following manner, namely :—

- (i) (a) Those appointed under clause (a)(i) in column 2, under the heading "Temporary Vacancies" against Lower Division Grade (Group 'C'—Ministerial), in the Third Schedule to the said rules, shall rank senior inter-se in the order in which their names are arranged in a single list by the Staff Selection Commission on the basis of their seniority in the parent Group 'D' post, the employers holding post in a higher grade to rank senior to those in lower grade.
- (b) Those appointed under clause (a)(ii), in column 2, under the heading "Temporary Vacancies" against Lower Division Grade (Group 'C'—Ministerial), in the Third Schedule to the said rules shall rank inter-se in the order of their seniority in the lower grade.

(c) The inter-se seniority of persons referred to in sub-clauses (a) and (b) above shall be in the ratio of 1 : 1 that is to say that the persons in these categories shall be arranged by taking alternatively one person each from amongst the categories of persons specified in sub-clauses (a) and (b) above respectively.

(d) Those appointed under clause (b), in column 2 under the heading "Temporary Vacancies" against Lower Division Grade (Group 'C'—Ministerial), in the Third Schedule to the said rules, shall rank inter-se in the order of merit in which they are placed at the competitive examinations on the results of which they are recruited, the recruits of an earlier competitive examination being ranked senior to those recruits of a later examination.

(e) The inter-se seniority of persons referred to in sub-clauses (a), (b) and (d) above shall be regulated according to the quota fixed for each of the two groups in accordance with a roster maintained by the appointing authority, starting with one person referred to in sub-clause (a) above, followed by 9 from sub-clause (d) and one person from sub-clause (b) followed by 9 from sub-clause (d) and so on.

(f) The seniority of persons qualifying for appointment under clause (a), (i) in column (2), under the heading "Temporary Vacancies", against Lower Division Grade (Group 'C'—Ministerial), in the Third Schedule, in excess of the vacancies available for that year and who are to be adjusted against the vacancies in subsequent year and those appointed in subsequent year, in column 2 under clause (b), under the heading "Temporary Vacancies", against Lower Division Grade (Group 'C'—Ministerial), shall also be regulated in the manner provided in sub-clause (e) above :

Provided that the seniority of persons recruited through the examination referred to in column (2), in the Third Schedule to the said rules, in whose cases offers of appointment are revived after being cancelled and those appointed on a regular basis under the proviso to clause (b), in column (2) in the Third Schedule shall be such as may be determined by the Government.

Provided further that the seniority of persons appointed on a regular basis under sub-rule (3) of rule 9 shall be decided in accordance with the principles laid down by the Government.

(ii) Persons appointed to the Grade in accordance with rule 10 shall rank inter-se according to their dates of appointment :

Provided that the persons so appointed in a particular year shall en-block be ranked junior to the persons recruited on the basis of competitive examination held in that year.

16. Pay :—The scale of pay attached to the two Grades of the Service shall be as follows, namely :—

(i) Upper Division Grade—Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.

(ii) Lower Division Grade—Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.

17. Regulation of pay :—The pay and increments of officers of the two Grades shall be regulated in accordance with the Fundamental Rules or other rules relating to pay for the time being in force.

18. Regulations :—The Government may make regulations not inconsistent with these rules to provide for all matters for which provision is necessary or expedient for the purpose of giving effect to these rules.

19. Residuary matters :—In regard to matters not specially covered by these rules or by regulations or orders made or issued thereunder, or by special orders the members of the Service shall be governed by the rules, regula-

tions, and orders applicable to the Civil Services in general.

20. Power to relax :—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

21. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government in this regard.

22. Interpretation :—If any question arises relating to the interpretation of these rules or the regulations made thereunder it shall be referred to the Government for decision.

23. Overriding effect of the rules :—Any rules or orders in force immediately before commencement of these rules shall not apply to the extent they are inconsistent or repugnant to these rules.

24. Leave Reserve :—Leave reserve shall be provided in the grade of Lower Division at 6-174 per cent of the authorised posts (permanent as well as temporary) in the grades of Upper Division and Lower Division.

25. Composition of Departmental Promotion Committee :—The composition of Departmental Promotion Committee for the Service shall be as indicated in the Fourth Schedule.

FIRST SCHEDULE

(See Rule 2)

Names of the Headquarters and Inter Service Organisation to whom the Armed Forces Headquarters Clerical Services Rules, 1987, shall apply :—

(a) 1. Army Headquarters

2. Naval Headquarters

3. Air Headquarters

(b) Inter-Service Organisations of the Ministry of Defence :—

1. Armed Forces Film and Photo Division
2. Central Monitoring Organisation
3. Defence Research and Development Organisation
4. Defence Production Liaison Cell
5. Directorate General of Defence Estate
6. Directorate of Planning and Coordination
7. Directorate of Public Relations, including Sainik Samachar
8. Directorate of Standardisation
9. Directorate of Technical Development & Production (Atr)
10. Directorate General Armed Forces Medical Services
11. Directorate General of Inspection
12. Directorate General of National Cadet Corps
13. Directorate General of Resettlement
14. Historical Section
15. Kendriya Sainik Board
16. Joint Cipher Bureau
17. Ministry of Defence Distribution Section
18. Ministry of Defence Library
19. National Defence College
20. Office of the Chief Administrative Officer
21. School of Foreign Languages
22. Security Office
23. Service Sports Central Board
24. Radar and Communication Project Office
25. Heavy Vehicle Factories Cell
26. Exhibition Organisation Cell.
27. Ordnance Factories Cell
28. Research and Assessment Centre

SECOND SCHEDULE

(See rule 4)

Authorised strength of the various Grades of the Armed Forces Headquarters Clerical Service

- | | |
|-------------------------|--------------------------------|
| 1. Upper Division Grade | 1733 |
| 2. Lower Division Grade | 2366 (including leave reserve) |

THIRD SCHEDULE

(See rule 9)

Rules for the Induction of Temporary Officers in the Service

Grade and Classification	Recruitment	Eligibility condition
(1)	(2)	(3)
Upper Division Grade (Group 'C' Ministerial)	<p>Temporary vacancies</p> <p>Temporary vacancies in the Upper Division Grade shall be filled by promotion from officers of Lower Division Grade who are either permanent in that Grade or are eligible for substantive appointment to that Grade, in the order of their seniority subject to rejection of the unfit.</p> <p>Provided that if any person appointed to the Lower Division Grade who is either permanent in the Grade or is eligible for substantive appointment to that Grade, is considered for promotion to the Upper Division Grade, all persons senior to him who are either permanent in the grade or are eligible for substantive appointment in the Lower Division Grade shall also be considered.</p>	<p>Minimum 8 years' continuous approved service in Lower Division Grade.</p> <p>Note 1. In case persons with 8 years service are not available for promotion, post may be filled from amongst persons, who were holding the post of Lower Division Grade or regular basis on the date of commencement of these rules, with not less than 5 years continuous approved service in Lower Division Grade.</p> <p>Note 2. For preparing the select list of Upper Division Grade, appro-</p>

Lower Division Grade (Group 'C'
Ministerial)

Temporary vacancies

Temporary vacancies shall be filled in the following manner, namely:—

(a) Ten per cent of vacancies shall be filled by promotion of Group 'D' employees (borne on regular establishment of the Headquarters and Inter Service Organisations referred to in the First Schedule) in the following manners, namely:—

(i) Five per cent of the vacancies may be filled on the basis of qualifying examinations held for this purpose by the Staff Selection Commission, and

(ii) Five per cent of the vacancies shall be filled on the basis of seniority, subject to the rejection of the unfit, from amongst Group 'D' employees who have passed the Matriculation or an equivalent examination of a recognised Board or University.

Provided that if sufficient number of persons are not available, the vacancies shall be filled in the manner prescribed in clause (b);

Provided further that if more employees than the number of vacancies available under this clause qualify at the qualifying examination, such excess employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(b) Remaining vacancies as may determined by the appointing authority in accordance with the proviso to (a) above and Rule 10 shall be filled by direct recruitment on the basis of competitive examinations held for the purpose by the Staff Selection Commission.

ved service for the purpose of promotion to the Upper Division Grade shall be calculated as on 1st January of the year for which the select list is prepared.

Minimum 5 years' service in a Group 'D' post in Armed Forces Headquarters on regular basis.

FOURTH SCHEDULE

(See Rule 25)

Departmental Promotion Committee

1. Senior Administrative Officer,
Office of the Chief Administrative Officer,
Ministry of Defence—Chairman.
2. Civilian Staff Officers from
Army Headquarters, Naval
Headquarters and Air
Headquarters, Ministry of
Defence —Members.

Note:—A Member belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes and a Lady member may also be co-opted as member if no such persons are already members of the Departmental Promotion.

FIFTH SCHEDULE

(See Rule 11)

THE ARMED FORCES HEADQUARTERS CLERICAL SERVICE (COMPETITIVE EXAMINATION) REGULATION

1. Short title.—These regulation may be called the Armed Forces Headquarters Clerical Service (Competitive Examination) Regulation.

2. Definition.—In these regulations, unless the context other wise requires:—

- (a) "Available Vacancies" means the vacancies in the Lower Division Grade of the Service which are decided to be filled on the results of an examination;
- (b) "examination" means a competitive examination held by the Staff Selection Commission for direct recruitment to the Lower Division Grade as may be notified from time to time by the Central Government.

3. Holding of examination.—(1) The examination shall be conducted by the Staff Selection Commission in the manner notified from time to time by the Government.

(2) The dates on which and the places at which the examination shall be held shall be fixed by the Staff Selection Commission.

4. Conditions of eligibility.—In order to be eligible to compete at the examination, a candidate must satisfy the following conditions, namely:—

(i) Nationality—

(a) He must be a citizen of India, or

(b) He must belong to such categories of persons as may, from time to time, be notified in this behalf by the Government.

- (ii) Age.—He must have attained the age of 18 years and must not have attained the age of 25 years, on the first day of January of the year in which the examination is held :—

Provided further that the upper age limit may be relaxed in respect of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Ex-servicemen and such other categories of persons as may from time to time be notified in this behalf by the Government by general or special order to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

- (iii) Educational Qualifications.—He must have passed the Matriculation Examination of a University incorporated by an Act of the Central or a State Legislature in India, or an examination held by a State Education Board at the end of Secondary School Course for the award of a school leaving, Secondary School or High School Certificate, or other wise must possess any qualification recognised by the Government as equivalent thereto :

Provided that in exceptional cases a candidate who, though not possessing any of the qualifications specified in this clause, may be treated by the Government as educationally qualified if he possesses qualifications the standard of which, in the opinion of the Government justified his admission to the examination.

- (iv) Fees.—He shall pay such fees as may be specified from time to time by the Staff Selection Commission.

5. Decision as to eligibility.—The decision of the Staff Selection Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Staff Selection Commission shall be admitted to the examination.

6. Results.—(1) The names of the candidates who are considered by the Staff Selection Commission to be suitable for appointment on the results of the examination shall be arranged in the order of merit and they shall be recommended for appointment in that order upto the number of appointments decided to be made subject to reservation for the candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Government in this behalf from time to time.

(2) The form and manner of communication of the results of the examination to individual candidates shall be decided by the Staff Selection Commission in their direction and the Staff Selection Commission may not enter into any correspondence with the individual candidates regarding the results.

SIXTH SCHEDULE

(See Rule 11)

THE ARMED FORCES HEADQUARTERS CLERICAL SERVICE (LOWER DIVISION GRADE QUALIFYING EXAMINATION FOR GROUP 'D' STAFF)

REGULATIONS

1. Short title and commencement.—These may be called the Armed Forces Headquarters Clerical Service (Lower Division Grade Qualifying Examination for Group 'D' Staff) Regulations.

2. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires,—

- (a) "available vacancies" means the vacancies in the Lower Division Grade of the Service which are decided to be filled on the results of an examination for Group 'D' Staff.

- (b) "Crucial date" means.—

- (i) First day of January of the year if the examination is notified to be held before the first day of July of that year;

- (ii) first day of July of the year if the examination is notified to be held on or after the first day of July of that year.

- (c) "examination" means a qualifying examination held by the Staff Selection Commission, for Group 'D' employees for appointment to the Lower Division Grade of the Armed Forces Headquarters Clerical Service.

- (d) "regularly appointed Group 'D' employees" means an employee appointed in any of the Headquarters and Inter Service Organisations in the Ministry of Defence to a Group 'D' posts on regular basis.

3. Holding of the examination.—(1) The examination shall be held by the Staff Selection Commission in such manner as may be notified from time to time.

(2) The dates on which and the places at which the examination is to be held shall be fixed by the Staff Selection Commission.

4. Conditions of eligibility.—(1) Eligibility.—Any Group 'D' employee who satisfies the following conditions shall be eligible to appear at the examination, namely :—

- (a) Length of service.—He should have on the crucial date, rendered not less than five years' approved and continuous service as a Group 'D' employee or in any higher grade.

Note 1.—The limit of 5 years of approved and continuous service shall also apply if the total reckonable service of a candidate is partly as a Group 'D' employee in the Armed Forces Headquarters, or any Inter-Service Organisation participating in the Armed Forces Headquarters Clerical Service and partly in any other Government Department or Office in an equivalent or higher grade.

Note 2.—Group 'D' employees who are on deputation to ex-cadre posts with the approval of the competent authority shall be eligible to be admitted to the examination, if otherwise eligible. A Group 'D' employee who has been appointed to an ex-cadre post or to another service on transfer, and continues to have a lien in the Group 'D' post for the time being shall also be eligible to be admitted to the examination, if otherwise eligible.

- (b) Age.—He should not be more than 50 years of age on the crucial date:

Provided that the upper age limit may be relaxed in respect of such categories of persons as may be notified from time to time in this behalf by the Government, to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

- (c) Educational Qualifications.—He must have passed the Matriculation Examination of a Board or University established or incorporated by or under a Central Act, a State Act, or otherwise possesses any qualification recognised by the Government as equivalent thereto:

Provided that in exceptional cases, a candidate who, though not possessing any of the qualifications specified in this clause may be treated by the Staff Selection Commission qualified if he has passed such examinations conducted by any other institution as are in the opinion of the Staff Selection Commission of a standard sufficient to justify his admission to the examination.

2. Fees.—He shall pay such fees as may be specified from time to time by the Staff Selection Commission.

(3) Special provision regarding eligibility of Group 'D' employees joining military service on account of the emergency.—Protection shall be afforded to Group 'D' employees who because of their having joined, or having been called up for, military service during the emergency, cannot appear in the examination, in the manner specified from time to time by the Government in this behalf.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	अन्य पद अथवा अनुमान पद	सीधे सर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
नेस्टेडनर आपरेटर	*2 (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराव-पत्रित अनुसन्धीय	800-15-1010-इ. रो.-20-1150 इ.	अनुमान पद	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण :- इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के	लागू नहीं होता
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

1	2	3	4	5	6	7
					<p>अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।</p> <p>घातु-सीमा प्रबंधित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत/अंतिम तारीख होगी।</p> <p>रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वशा में, घातु-सीमा प्रबंधित करने के लिए नियमित तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित घातु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं		परिबीक्षा की प्रक्रिया यदि कोई हो		
8		9		10		
1. मिडिल स्तर		लागू नहीं होता		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए		
2. गेस्टेटर मशीन को चलाने में प्रवीणता				2 वर्ष।		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगता		प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जाएगा।				
11		12				
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		प्रोन्नति द्वारा		ऐसा व्यक्ती, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और जिसने ग्रहक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है।		
		स्थानांतरण द्वारा		केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों में सवृष पद धारण करने वाले व्यक्ति।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संत लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।				
13		14				
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता				
(1) अध्यक्ष—निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय						
(2) सदस्य—सहायक निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय						
(3) सदस्य—सहायक निदेशक (सिबिलियन कार्मिक) तटरक्षक मुख्यालय						

New Delhi, the 15th June, 1987

S.R.O. 195.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Gestetner Operator in the Coast Guard, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coast Guard (Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and the scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and the other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(5)
Gestetner Operator	*2 (1987) *Subject to variation depending on the work-load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.	Non-selection	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders issued by Central Government in this regard). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through employment exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are requested to forward nominations.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable.	1. Middle Standard. 2. Proficiency in handling Gestetner machine.	Not applicable	Two years for direct recruits.	By promotion failing, which by transfer and failing both by direct recruitment.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

(12)	(13)	(14)
By promotion : Daftry with 3 years service in the grade and who pass a qualifying test. By transfer : Persons holding analogous posts in other Central Government Departments.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Chairman—Director (Personnel), Coast Guard Headquarters. (2) Member—Assistant Director (Administration), Coast Guard Headquarters. (3) Member—Assistant Director (Civilian Personnel), Coast Guard Headquarters.	Not applicable

[F. No. CP/0422]
N.C. S. NEGI, Desk Officer

